

BRK Kreisverband Ostallgäu als Arbeitgeber



Ein  für Ihre Zukunft





Inhalt

- 3 Das sind wir
- 4 Unsere Grundsätze
- 5 Unsere Geschäftsbereiche
- 6 Ein **+** für Ihre Zukunft
- 14 Unser Leitbild
- 15 Unsere Standorte

Impressum:

Bayerisches Rotes Kreuz, Kreisverband Ostallgäu
Kreisgeschäftsführer Thomas Hofmann, Beethovenstr. 2, 87616 Marktoberdorf

Grafik und Satz: Marketingagentur Tenambergen

Fotos: BRK, Peter Ernszt, Michael Handelmann / DRK, Daniel Hölter, Harald Langer,
Fabian Matschke / BRK, Jörg F. Müller / DRK, Gisela Prellwitz / DRK, Andre Zelck / DRK

Das sind wir

Das Bayerische Rote Kreuz (BRK) ist ein moderner Wohlfahrtsverband und die führende Hilfsorganisation in Bayern. Jeder Mensch, der Hilfe benötigt, steht bei uns im Mittelpunkt. Wir, der Kreisverband Ostallgäu, sind innerhalb des Bayerischen Roten Kreuzes einer der größten Arbeitgeber mit rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie 60 Auszubildenden. Darüber hinaus sind ca. 250 neben- und 2.300 ehrenamtliche Helferinnen und Helfer bei uns im Einsatz.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfolgen ihre tägliche Arbeit mit Motivation, Kompetenz und Herz. Sie machen es möglich, dass wir neben zahlreichen ambulanten Diensten vier Seniorenheime, drei Tagespfleges für ältere Menschen, zwei Wohnheime für Menschen mit psychischer Erkrankung sowie sechs Rettungswachen an verschiedenen Standorten im Ostallgäu unterhalten.

Bewusst verbinden wir beim Roten Kreuz die Vorteile eines modernen Unternehmens mit unseren traditionellen Grundsätzen: Menschlichkeit, Sicherheit für unsere Beschäftigten, Transparenz und kollegiales Handeln. Ein starkes Team und förderndes Miteinander, das Freiraum für engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lässt, die eigenen Berufswünsche zu verwirklichen. Erfahren Sie in dieser Broschüre mehr über uns als Arbeitgeber.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Thomas Hofmann
Kreisgeschäftsführer
BRK Kreisverband Ostallgäu



Unsere Grundsätze

Grundsätze des Roten Kreuzes
 (XX. Internationale Rotkreuz-Konferenz 1965 in Wien)



Unsere Geschäftsbereiche

Rettung

Rettungsdienst
 Krankentransport
 Erste-Hilfe-Breitenausbildung

Senioren

Seniorenpflege (stationär und ambulant)
 Tagespflege
 Beratung
 Hausnotruf
 Essen auf Rädern

Menschen mit Behinderung/ Psychischer Erkrankung

Betreuung (stationär und ambulant)
 Offene Behindertenarbeit
 Beratung

Weitere/übergreifende Bereiche

Verwaltung
 Hauswirtschaft (Einrichtungen)
 Fahr- und Begleitdienste
 Jugendwohngruppe
 Soziale Dienste



Ein für Ihre Zukunft

Wertschätzende Atmosphäre

Bewusst verbinden wir beim Roten Kreuz die Vorteile eines modernen Unternehmens mit unseren traditionellen Grundsätzen: Menschlichkeit, Sicherheit für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Transparenz und kollegiales Handeln stehen für uns an oberster Stelle. Wir legen Wert auf eine Unternehmenskultur, welche die Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder Pflege von Angehörigen ermöglicht und persönliche Bedürfnisse bei der Arbeitszeitplanung individuell und flexibel berücksichtigt.

Arbeitsplatzsicherheit

Als Teil des BRK in Bayern stehen wir in einer Tarifbindung und genießen den Status einer Körperschaft des öffentlichen Rechts. Dies bedeutet für unsere Beschäftigten eine hohe Arbeitsplatzsicherheit.

Damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Jahre hinweg motiviert sind und uns die Treue halten, sorgen wir für entsprechende Rahmenbedingungen. Wir sind stolz auf unsere hohe Anzahl langjähriger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit zehn, zwanzig und mehr Dienstjahren.

Tarifliche Zahlungen

Wir bieten eine an die Tarifverträge des öffentlichen Dienstes angelehnte Vergütung sowie die dort üblichen Sozialleistungen. Die Tarifverträge bestehen aus Manteltarifvertrag, Entgelt- sowie Entgeltrahmenvertrag und weiteren Verträgen, wie zum Beispiel

Betriebliche Zusatzversorgung

Das BRK verfügt über eine zusätzliche Altersversorgung für alle Beschäftigten. Der Arbeitgeber übernimmt hierfür die Beitragszahlungen und finanziert dadurch den Aufbau einer zusätzlichen Betriebsrente.

Jahressonderzahlungen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Anspruch auf Jahressonderzahlungen.

Gehaltssteigerungen nach Stufen

Alle Beschäftigten erreichen nach bestimmten Zeiten die nächsthöhere Entgeltstufe. Je nach Tätigkeit sind bis zu fünf Stufenaufstiege möglich.

Vergünstigungen bei Netzwerkpartnern

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren von attraktiven Rabatten unserer Netzwerkpartner in der Region speziell für unseren Kreisverband Ostallgäu.

Weitere Vergünstigungen erhalten Sie als ausgewiesener Beschäftigter des Roten Kreuzes im Vorteilsportal des Deutschen Roten Kreuzes (DRK).



Beruflicher Einstieg und Wiedereinstieg

Wir sichern neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei ihrem beruflichen Einstieg eine intensive Einführung durch Vorgesetzte mit regelmäßiger Feedback zu und sorgen für die Betreuung und Begleitung in den ersten sechs Monaten durch einen Paten. Gemeinsam mit Ihnen planen wir Ihren beruflichen Wiedereinstieg und unterstützen Sie durch individuelle Einarbeitungskonzepte sowie flexible Arbeitszeit- und Arbeitsorganisationsmodelle.

Beruflicher Quereinstieg

Sie wollen noch einmal ganz neu anfangen? Berufe in der Seniorenpflege und –betreuung eignen sich besonders gut, einen beruflichen Neuanfang zu wagen. Sie profitieren bei der Ausbildung von Ihrer Lebenserfahrung, wir bieten den Rahmen und unterstützen Sie dabei. Sind Sie sich noch nicht sicher, ob es das Richtige für Sie ist, dann können Sie sich bei uns beispielsweise durch eine ehrenamtliche Tätigkeit oder eine mehrwöchige Helferausbildung orientieren.

Berufliche Entwicklung

Wir bilden als langjähriger zertifizierter Ausbildungsbetrieb junge Menschen und interessierte Quereinsteiger in vierzehn Ausbildungsrichtungen aus. Erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eröffnen wir neue Perspektiven und unterstützen sie bei internen und externen Fort- und Weiterbildungsangeboten. Weiterbildungen ab 120 Stunden werden finanziell gefördert. Gemäß Ihren persönlichen Talenten und Fähigkeiten entwickeln wir mit Ihnen zusammen Karrieremöglichkeiten. Ausgangsbasis sind dabei unsere regelmäßigen Mitarbeitergespräche zur individuellen Standortbestimmung. Innovationen und Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen entstehen unter anderem durch das Know-How unserer Beschäftigten. Der Kreisverband Ostallgäu hält durch kontinuierliche Mitarbeiterqualifikation diesen zukunftssichernden Prozess lebendig.

„Ich kam zufällig über das Ehrenamt ins Gulielminetti Seniorenheim. Ich unterstützte die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sozialen Betreuung, bevor ich mich zur Ausbildung als Betreuungsassistentin mit Pflegehelfer und danach zur Altenpflegefachkraft entschied.“

Dabei stellte ich fest: Die Altenpflege ist meins.“

Ludmilla Schönfeld, Altenpflegefachkraft

„Ich bot als Künstlerin einen ehrenamtlichen Workshop im Haus St. Michael an. Schon bald merkte ich, dass in der Reflektion mit den Seniorinnen und Senioren über ihre Bilder Emotionen zur Sprache kamen. Um diese Menschen in ihren seelischen Ausdrucksformen unterstützen zu können, machte ich die berufsbegleitende Ausbildung zur Kunsttherapeutin.“

Tanja Zenetti, Kunsttherapeutin



Unsere Ausbildung

Als kompetenter sozialer Dienstleister bieten wir den perfekten Start ins Berufsleben in vierzehn verschiedenen Ausbildungsrichtungen aus folgenden Berufsbereichen an:

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann
- Erziehungsberufe
- Notfallsanitäter/in
- Kaufmännische Berufe
- Gastronomische und hauswirtschaftliche Berufe

Mit der fundierten und umfangreichen Ausbildung beim Kreisverband Ostallgäu qualifizieren Sie sich für eine Vielzahl von Einsatzbereichen in unserem Unternehmen.

Über interne und externe Fort- und Weiterbildungsangebote wie z.B. die Kooperation mit Fachschulen zur berufsbegleitenden Fortbildung können Sie sich später für weitere Einsatzmöglichkeiten in unserem BRK Kreisverband Ostallgäu qualifizieren.

Unsere Vorteile und Leistungen

Ein guter Start ins Berufsleben:

- Moderne Ausbildungsmethoden und moderne Ausstattung
- Zertifiziertes Ausbildungsmanagement
- Langjährige Ausbildungstradition
- Abwechslungsreiche und sorgfältig aufeinander abgestimmte Theorie- und Praxisphasen
- Qualifizierte und erfahrene Ausbilder, Mentoren und Praxisleiter
- Innovatives Ausbildungskonzept

Lernen Sie uns kennen

Sie sind an einer Ausbildung bei uns interessiert, sind sich aber noch nicht sicher, ob es der richtige Beruf für Sie ist? Orientieren Sie sich bei uns mittels:

- Praktikum
- Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)
- Bundesfreiwilligendienst
- Pflegehelferausbildung
- Ehrenamt
- Angebote der Einstiegsqualifizierung (SGB III § 54a) in der Pflege, Verwaltung, Gastgewerbe oder Hauswirtschaft

„Ich habe im Haus St. Martin mit einer Teilzeitbeschäftigung begonnen. Über eine Ausbildung zur Hauswirtschafterin und der Meisterfortbildung bin ich heute verantwortliche Hauswirtschafts- und Küchenleitung.“

Anna Wodniok, Hauswirtschaftsmeisterin

„Ich kam über ein Schnupperpraktikum ins Guelimetti Heim. Ich habe in Albanien Krankenpfleger gelernt. Aber mein Abschluss wurde in Deutschland nicht anerkannt. So muss ich erneut die Schulbank drücken für das Examen als Altenpflegefachkraft.“

Andi Pocka, Auszubildender Altenpflege



Individuelle, flexible Arbeitszeiten

Wir treffen mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern individuelle Regelungen:

- Wir legen Wert auf eine Unternehmenskultur, die versucht, den Anforderungen an die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gerecht zu werden.
- Wir vereinbaren mit Ihnen einen individuellen, flexiblen Dienstplan, der Ihre persönlichen Bedürfnisse berücksichtigt.
- Wir stehen einer lebensphasenbezogenen Flexibilität bei unseren Mitarbeiterkonten offen gegenüber.
- Auch während der Elternzeit können Sie mit flexiblen Teilzeitmodellen wieder in den Arbeitsalltag einsteigen.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Mit unserem Bonusprogramm ‚Individuelle Gesundheitsförderung‘ unterstützen wir Maßnahmen finanziell, die unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ihr gesundheitliches Wohlbefinden ergreifen.

Die ‚Individuelle Gesundheitsförderung‘ bietet den Vorteil: Jeder kann auswählen, was ihm gut tut und Spaß macht. Wir bezuschussen Kurse zur Stressvermeidung und Entspannung, Ernährungsberatung und gesundheitsorientierte Bewegungsmaßnahmen.

Qualitätsmanagement

Qualitätsmanagement zur Sicherstellung und Verbesserung der Prozess-, Arbeits- und damit der Dienstleistungsqualität ist für uns eine Kernaufgabe im Bereich des Rettungsdienstes und unserer Senioreneinrichtungen.

Charta der Vielfalt

Das Deutsche Rote Kreuz ist seit 2008 Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“. Diese hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist.

Auch für uns, den Kreisverband Ostallgäu, ergibt sich hieraus der Anspruch, die gesellschaftliche Teilhabe und Chancengleichheit für alle - unabhängig von ethnischer Herkunft, kultureller Prägung und religiöser oder weltanschaulicher Überzeugung - in unseren Geschäftsfeldern zu berücksichtigen.

Stellenbesetzung

Das BRK hat sich verpflichtet, seine Aufgaben aus dem Schwerbehindertenrecht (SGB IX) und dem Bayerischen Gleichstellungsgesetz sowie die interkulturelle Öffnung bei Stellenbesetzungen in besonderem Maße zu erfüllen.

Wo wir arbeiten

Unsere Einrichtungen und Arbeitsstätten befinden sich im landschaftlich reizvollen Ostallgäu im Südwesten Bayerns. In attraktiver Nähe zu den Ballungszentren München und Augsburg zeichnet sich das Allgäu aus durch:

- eine hohe Lebensqualität in einem familienfreundlichen Umfeld,
- günstige Lebenshaltungskosten und hohe Sicherheit,
- herrliche Natur, vielseitige Sport- und Erholungsmöglichkeiten,
- eine lebendige Mischung kleiner und größerer Städte im Wechsel mit ländlich traditionsgeprägten Gegenden voller historischer, kultureller und landschaftlicher Anziehungspunkte
- und genießt großes Ansehen als mittelständisch geprägter, innovativer Wirtschaftsstandort.

Unser Leitbild

Wir sind Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege in Bayern und Teil des Deutschen Roten Kreuzes mit über 150jähriger Rotkreuz-Geschichte und Tradition. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich darauf verlassen, dass der BRK Kreisverband Ostallgäu seinen Werten und seinem Leitbild treu bleibt.

Aus Liebe zum Menschen

Jeder Mensch der Hilfe benötigt, steht bei uns im Mittelpunkt.

Wir handeln stets zum Wohle unserer Mitbürgerinnen und Mitbürger nach den Grundsätzen des Roten Kreuzes.

Wir streben einen kooperativen Führungsstil und ein kollegiales Miteinander an.

Wir erfüllen unsere Aufgabe wirtschaftlich und umweltbewusst.

Wir schätzen ehren- und hauptamtliche Kolleginnen und Kollegen in gleicher Weise.

Wir sind gut - wollen aber stets besser werden.

Wir sind stolz auf unsere geleistete Arbeit.

Wir schaffen Transparenz nach innen und außen.

Wir bürgen dafür mit unserem guten Namen.



Unsere Standorte im Ostallgäu

Hier sind wir für die Menschen da.



Bayerisches
Rotes
Kreuz

Bayerisches Rotes Kreuz
Kreisverband Ostallgäu
Personalmanagement
Mühlsteig 33
87616 Marktoberdorf

Telefon 08342 – 969 14 10
Fax 08342 – 969 14 19
kontakt@kvostallgaeu.brk.de
www.brk-ostallgaeu.de/karriere

Bayerisches Rotes Kreuz
Kreisverband Ostallgäu
Kreisgeschäftsführung
Beethovenstraße 2
87616 Marktoberdorf

Telefon 08342 – 96 69 10
Fax 08342 – 96 69 55
kontakt@kvostallgaeu.brk.de
www.brk-ostallgaeu.de